



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R

Plan de acción 20-22

Vicerrectorado de Profesorado

15 de septiembre de 2021

uc3m | Universidad **Carlos III** de Madrid

Area 1: Ethical and professional issues

Nº Principio (C&C)	Tipo de Acción	Responsable	Unidades implicadas	Plazo de realización ¹	Indicador
1,2,3,7,8	Guía básica de protección de datos	Vicerrectorado de Política Científica	Servicio de investigación , Delegado de protección de datos, Vicerrectorado de Política Científica.	Q1 2021	Aprobación y difusión Nº de consultas de la Guía Nº de incidencias relacionadas con protección de datos
7	Adaptación de la nueva regulación de Protección de datos en todos los procesos de la Universidad , cumplimiento del RGPD en el tratamiento de los datos personales de los investigadores	Secretaría General	Delegado de Protección de Datos , Secretaría General, Servicio Jurídico.	Q3 2021	Inscripción de tratamientos de datos personales relacionados con investigación en el Registro de Actividades de Tratamiento de la UC3M. Nº consultas realizadas al DPD
24, 34	Reglamento de Administración Electrónica	Secretaría General	Secretaría General , Servicio Jurídico.	Q3 2021	Aprobación y difusión
1, 2, 34	Creación de un canal de sugerencias para el personal de la UC3M (<i>Directiva (UE) 2019/1937, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian infracciones de la legislación de la Unión</i>)	Secretaría General	Secretaría General , Gerencia, Vicerrectorado de Política Científica, Vicerrectorado de Profesorado.	Q4 2021	Nº de sugerencias recibidas
10, 27	Acciones para incrementar la visibilidad y reconocimiento de las mujeres en investigación , en empresas, startups y emprendedores del entorno de la UC3M	Vicerrectorado de Política Científica Vicerrectorado de Estudiantes e Igualdad	Vicegerencia de Investigación Vicerrectorado de Comunicación y Cultura, Vicerrectorado de Política Científica, Vicerrectorado de Estudiantes e Igualdad.	Q3 2021	Aprobación y difusión Nº de investigadoras en eventos Nº de ponentes mujeres Nº de actividades de divulgación
8, 31	Diagnóstico y difusión sobre el conocimiento y la actitud sobre	Vicerrectorado de Política Científica	Servicio de investigación , UniOS	Q4 2021	Aprobación y difusión

¹ Se refiere a la aprobación y difusión de la Acción propuesta. La implantación de la Acción se realizará a partir de este momento.

	Open Science entre nuestros investigadores (<i>Open Science Survey</i>)				Nº de investigadores/as que cumplimentan la encuesta Comparativa con respecto a universidades YUFE
13, 15	Proyecto UniversiDATA Transparencia con datos abiertos	Vicerrectorado de Política Científica	Grupo de Trabajo Open Data UC3M Secretaría General	Q2 2021	Aprobación y difusión. Nº de Datasets publicados (anuales) Mejora posición UC3M en rankings de transparencia de Universidades Noticias, impacto en medios sobre transparencia UC3M Nº de pdi UC3M que participan en estudios por UniversiDATA
13, 15	Nuevo Portal de transparencia UC3M	Secretaría General	Secretaría General , Vicerrectorado de Comunicación y Cultura, Vicerrectorado de Estrategia y Educación Digital, Servicio de Comunicación Institucional y Servicio Jurídico	Q1 2021	Nº de solicitudes de acceso a la información recibidas. Posición institucional de la UC3M en el ranking de transparencia de las UUPP publicado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Area 2: Recruitment

Nº Principio (C&C)	Tipo de Acción	Responsable	Unidades implicadas	Plazo de realización	Indicador
Todos los principios implicados	Adopción de la Estrategia de Recursos Humanos para personal docente e investigador en la UC3M	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Vicerrectorado de Profesorado.	Q2 2021	Aprobación en CG y difusión Nº visitas a la web Cartelería digital, redes sociales
12, 13, 14, 15	Política OTM-R UC3M	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Vicerrectorado de Profesorado.	Q2 2021	Aprobación en CG y difusión Nueva web OTM-R UC3M
14, 16, 21	Establecer criterios de valoración en el proceso de selección, contratación y renovación de profesorado no permanente	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Comisiones de Selección, Departamentos, Vicerrectorado de Profesorado.	Q1 2021	Aprobación y difusión Publicación criterios en web Empleo
16, 25	Desarrollo de Programas de atracción de talento en UC3M	Vicerrectorado de Política Científica Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización Servicio de Investigación	Q1-Q4 2021	Aprobación y difusión Nº de Participantes en las convocatorias
18, 29	Apoyo a la internacionalización del profesorado	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea , Vicerrectorado de Profesorado, Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación	Q1-Q4 2021	Nº de propuestas presentadas, Nº de propuestas coordinadas presentadas, y nº de adjudicadas, presupuesto gestionado. Nº de visitantes recibidos, resultados cuantificables de la visita (cursos impartidos, publicaciones, trabajos dirigidos) Nº de movilidades staff saliente y entrante realizadas

					Difusión de los nuevos formatos de movilidad y en web, redes sociales. Nº de programas ofertados.
12, 13, 18	Internacionalización UC3M a través del Portal de Bienvenida	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea, Vicerrectorado de Profesorado, Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación, Servicio de Recursos Humanos y Organización, Biblioteca	Q3 2021	Aprobación y Difusión Nº de visitas al Portal Actividades de difusión Servicios ofertados
13, 15	Portal de Empleo, mejora de los servicios de e-contratación	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización, Servicio de Comunicación	Q2 2022	Número de personas que utilizan los servicios Servicios ofertados Número de contrataciones tramitadas
19	Reglamento sobre el uso del inglés en los procesos	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea	Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación. Secretaría General	Q1 2022	Aprobación y difusión

Area 3: Working Conditions

Nº del Principio (C&C)	Tipo de Acción	Responsable	Unidades implicadas	Plazo de realización	Indicador
22, 28	Diseño de un Diagrama de carrera profesional del Personal Docente e Investigador.	Vicerrectorado de profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Vicerrectorado de Profesorado	Q1 2022	Elaboración, publicación y difusión Nº de consultas.
24	Digitalización del procedimiento electrónico de contratación y prórrogas del Personal Docente e Investigador Laboral	Vicerrectorado de Profesorado, Gerencia	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Servicio de Informática, Comisión de Administración Electrónica, Vicerrectorado de Profesorado.	Q2 2021	Aprobación y difusión Nº de pdi que ha firmado contrato por Sede Electrónica Nº de prórrogas realizadas
24, 29	Cobertura de seguro médico para estancias de investigadores en todo el mundo	Vicerrectorado de Profesorado, Gerencia	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q4 2021	Nº de solicitantes

Area 4: Training and career development

Nº del Principio (C&C)	Tipo de Acción	Responsable	Unidades implicadas	Plazo de realización	Indicador
1, 13, 14, 27, 38, 39	Programa de difusión del Logo HR (Buenas prácticas en investigación, Ética, Mentoring, Mujer y Ciencia, Diversidad, Equidad e inclusión, Políticas de contratación OTM-R)	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q2 2021	Nº de participantes Informe del Seminario Resultado encuestas de satisfacción
31, 38	Programa formativo Open Science Open Science virtual – Cafés UC3M2OS: UC3M ticket to Open Science	Vicerrectorado de Política Científica Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q2 2021	Profesorado que asiste. Nº de profesorado que asisten a 3 seminarios

					Nº de estudiantes de Doctorado que asisten a todos los Seminarios. Resultados de una encuesta de evaluación.
1, 2, 3, 4, 5, 7, 31, 38	Programa Formativo de buenas prácticas en investigación y docencia	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización Servicio de Investigación Biblioteca	Q2 2021	Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes Encuestas de satisfacción Analítica Web. Nº sesiones, duración de la sesión, tasa de rebote, etc.
10, 24, 27, 38	Programa Formativo de Diversidad, Equidad e Inclusión	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q2 2021	Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes Encuestas de satisfacción Analítica Web. Nº sesiones, duración de la sesión, tasa de rebote, etc.
38, 39	Programa Formativo en ODS (IObjetivos de Desarrollo Sostenible)	Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Desarrollo Sostenible	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q2 2021	Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes Encuestas de satisfacción Analítica Web. Nº sesiones, duración de la sesión, tasa de rebote, etc.
19	Programa de acreditación nivel de inglés C1 y C2	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q2 2021	Nº de acreditaciones realizadas
28, 36, 37, 38, 40	Desarrollo de un programa Piloto de Mentoring UC3M para PDI	Vicerrectorado de Profesorado	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Q3 2021	Aprobación y Difusión por web Nº de participantes: mentores y mentorandos Informes evaluación del Programa

Descripción de las acciones

Acción	Descripción
Guía básica de protección de datos	Realización y difusión entre los investigadores de una guía básica, concreta y ágil que les permita tomar decisiones en sus proyectos y actividades de investigación respetando la Protección de Datos.
Adaptación de la nueva regulación de Protección de datos en todos los procesos de la Universidad, cumplimiento del RGPD en el tratamiento de los datos personales de los investigadores	La protección de datos vive un momento decisivo, con retos constantes que obligan a escuchar atentamente las necesidades que se plantean. Por ello la Unión Europea ha impulsado el <i>Reglamento 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento y la libre circulación de los datos personales</i> . La necesidad de cumplir con dicha normativa vigente ha hecho necesario impulsar en todos los procesos de la Universidad la aplicación de las instrucciones establecidas en la normativa, incluido el ámbito de investigación.
Reglamento de Administración Electrónica	Tras la entrada en vigor de la <i>Ley 39/2015 de procedimiento Administrativo común</i> que supone un avance en la transformación digital de la Administración y el rápido avance tecnológico de las sociedades, y del <i>RD 203/2021 de 30 de marzo por el que se aprueba de Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos</i> , se hace necesario una regulación, un marco específico en la UC3M para el desarrollo de su actividad administrativa a través de medios electrónicos.
Creación de un canal de sugerencias para el personal de la UC3M	La <i>Directiva (UE) 2019/1937, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian infracciones de la legislación de la Unión</i> (la "Directiva Whistleblower") debe transponerse ante del 17 de diciembre de 2021 en pro de la garantía y seguridad jurídica de las personas y se va a canalizar a través un canal de sugerencias para el personal de la UC3M.
Acciones para incrementar la visibilidad y reconocimiento de las mujeres en investigación, en empresas, startups y emprendedores /as del entorno de la UC3M.	Las buenas prácticas en Investigación implican desarrollar acciones para incrementar la visibilidad y reconocimiento de las mujeres en investigación, en empresas, startups y como emprendedoras en el entorno de la UC3M. La igualdad es uno de los retos fundamentales de la Estrategia de la UC3M.
Diagnóstico y difusión sobre el conocimiento y la actitud sobre Open Science entre nuestros investigadores (<i>Open Science Survey</i>)	En el marco del proyecto <i>YUFERING</i> , donde la UC3M coordina el WP5 sobre Open Science se realizará un análisis sobre <i>Open Science</i> entre las instituciones de la <i>alianza YUFE</i> , que incluye una encuesta en línea a los investigadores/as de YUFE (incluidas todas las categorías R1-R4) para hacer un diagnóstico de su comprensión, práctica, conocimientos, habilidades y motivación para implementar la ciencia abierta teniendo en cuenta las especificidades de la disciplina de investigación de los investigadores individuales → El objetivo de esta encuesta es identificar el nivel actual de implementación y las barreras que impiden la implementación de la ciencia abierta a nivel de investigador/a individual. También se diseñará un calendario con información relativa a recordatorios de eventos Open Science.

Proyecto UniversiDATA. Transparencia con datos abiertos.	Entre los objetivos estratégicos de la UC3M se encuentra la transparencia con Datos Abiertos. Desde 2021, la UC3M se ha incorporado al proyecto UniversiDATA que es un proyecto colaborativo, orientado e impulsado por Universidades públicas españolas, con el objetivo de impulsar la publicación y la reutilización de datos abiertos de dichas universidades para facilitar y potenciar su uso y puesta en valor, tanto por parte de los publicadores (las propias universidades), como por los denominados “infomediarios” (los consumidores y reutilizadores de datos), así como por la sociedad en general.
Nuevo Portal de transparencia UC3M	El nuevo modelo de Portal de transparencia UC3M nace con el propósito de ofrecer una mayor transparencia en los datos de la UC3M además de velar por el cumplimiento de la <i>Ley 10/2019, de 10 de abril, de Transparencia y Participación de la Comunidad de Madrid</i> . Además de los datos ofrecidos, el nuevo portal incluye un procedimiento para el ejercicio del derecho de acceso a la información pública.
Adopción de la Estrategia de Recursos Humanos para personal docente e investigador en la UC3M	Diseño y elaboración de una nueva Estrategia de Recursos Humanos para Personal Docente e Investigador (PDI) de la Universidad Carlos III de Madrid que está orientada a cumplir la misión de la universidad, esto es, contribuir a la mejora de la sociedad con una docencia de calidad centrada en el estudiante y una investigación avanzada de acuerdo con exigentes criterios internacionales. Asimismo, la estrategia pretende aumentar la visibilidad e impacto del conocimiento, haciéndolo accesible y abierto, a la vez que dinamizar la transferencia de resultados a la sociedad.
Política OTM-R UC3M	Diseño y elaboración de la política OTM-R (<i>Open, Transparent and Merit-based Recruitment</i>) que rige en todos los procesos de selección de personal docente e investigador.
Establecer criterios de valoración en el proceso de selección, contratación y renovación de profesorado no permanente	En aras de una mayor transparencia y sobre la base de la política OTM-R UC3M, las garantías del proceso de contratación y en cumplimiento de la <i>normativa aprobada en Consejo de Gobierno de 19 de marzo de 2018 “Las Comisiones de contratación acordarán los criterios de valoración de méritos. Estos criterios deberán ser consensuados con las Comisiones de Selección”</i>
Desarrollo de Programas de atracción de talento en UC3M	La Universidad Carlos III de Madrid viene desarrollando diversos programas específicos de atracción de talento para captar a los mejores profesores e investigadores, facilitar que la capacidad y el potencial incorporados se desarrollen y produzcan resultados, así como, en definitiva, estimular y mantener la excelencia docente e investigadora.
Apoyo a la internacionalización del profesorado	Programa que contiene un conjunto de acciones transversales que apoyen al personal docente e investigador en el desarrollo de una dimensión internacional e intercultural, con la finalidad de mejorar la calidad de la investigación y la docencia.
Internacionalización UC3M a través del Portal de Bienvenida	Establecer un único punto de entrada de bienvenida para profesores y visitantes. La parte correspondiente a internacionalización identificará los procesos que se activan para recibir a visitantes internacionales, así como información relevante para su estancia e información general sobre la Universidad.

Portal de Empleo, mejora de los servicios de e-contratación	El portal de Empleo debe dar a conocer todos los aspectos relevantes para aquella persona que tenga interés en ser contratada por la Universidad. Además, se reforzará la estrategia de e-recruitment ya existente en la universidad en la línea de lo indicado en el <i>Informe OTM-R</i> , de Julio de 2015.
Reglamento del uso del inglés en los procesos	Como se indica en el <i>Report OTM-R (July, 2015)</i> toda la información se debe publicar en dos idiomas, en el nacional y en inglés. Este reglamento especificará la tipología de documentación que deberá estar en los dos idiomas, así como el estilo de uso del lenguaje.
Diseño de un Diagrama de la carrera profesional del PDI en la UC3M	Dentro del proyecto de implantación de un Plan de carrera, el diseño de un diagrama de carrera se basará en los cuatro perfiles establecidos en EFRC (<i>European Framework for Research Careers</i>), se definirán los puntos de entrada en cada uno de los perfiles, así como los requisitos necesarios para pasar al siguiente perfil, de acuerdo con la legislación nacional.
Digitalización del procedimiento electrónico de contratación y prórrogas del Personal Docente e Investigador Laboral	El objetivo del proyecto es para proceder a la firma electrónica de las prórrogas y contratos del PDI laboral evitando de esta manera el desplazamiento de los interesados a la oficina del servicio para realizar el trámite, mejorando la conciliación y las condiciones de los trabajadores y avanzando en la estrategia digital del servicio de Recursos Humanos.
Cobertura de seguro médico para estancias de investigadores en todo el mundo	Plan de cobertura médica para el personal docente e investigador de la Universidad, que dé cobertura durante el tiempo que permanezcan realizando estancias de investigación en otros países del mundo.
Programa de difusión del Logo HR	La Estrategia de recursos humanos para personal docente e investigador en UC3M pone especial énfasis en el progreso y desarrollo de su personal docente e investigador, en cualquiera de las etapas en las que se encuentren. Estos Ciclos formativos contribuyen a este fin y entre sus objetivos está, visibilizar el despliegue del plan de acción mediante workshops dirigidos a la comunidad investigadora de UC3M; compartir las buenas prácticas generadas en UC3M organizando sesiones de trabajo a nivel regional para poner en valor los avances realizados y liderar seminarios internacionales para compartir prácticas y elevar propuestas desde las experiencias de otros líderes europeos.
Programa Formativo Open Science Open Science virtual – Cafés UC3M2OS: UC3M ticket to Open Science	Conjunto de acciones formativas sobre Open Science. Open Science Cafés es una acción formativa sobre Open Science, dirigida a todo el PDI. Uc3m ticket to Open Science es una acción de formación transversal de doctorado sobre Open Science dirigida fundamentalmente a los Early Career Researchers
Programa Formativo de Buenas prácticas en Investigación y Docencia	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, con especial énfasis en las relacionadas con: Derechos de autor, propiedad intelectual, ética en la investigación, mecanismos de financiación de proyectos y políticas de igualdad.

Programa Formativo de Diversidad, Equidad e Inclusión	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, con especial énfasis en las relacionadas con Diversidad, Equidad e Inclusión.
Programa Formativo en Objetivos de Desarrollo Sostenible	Conjunto de acciones formativas que contribuyan a la concienciación de la comunidad universitaria en temas relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La Universidad Carlos III de Madrid enmarca este cometido en la Agenda 2030, y pretende hacer aportaciones a la definición del papel de la universidad española en su aplicación. En particular, para integrar los ODS en las políticas universitarias y hacerlos transversales en los distintos ámbitos de acción, comprometiéndose además a concienciar a la comunidad universitaria de que su consecución es responsabilidad de todos. Hay que destacar la colaboración con YERUN y YUFE en la oferta de espacios interactivos de relación entre las diferentes comunidades universitarias.
Programa de acreditación nivel de inglés C1 y C2	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, tendentes a la obtención de la acreditación del nivel de inglés C1 Y C2.
Desarrollo de un programa Piloto de Mentoring UC3M para PDI	El objetivo de este programa de mentorías es desarrollar el primer proyecto piloto de Mentoring para pdi en la UC3M, para formar un equipo de investigadores en etapas tempranas de cualquier campo de conocimiento que estén interesados en sus opciones profesionales más allá de la carrera académica tradicional, con mentores altamente cualificados que trabajan en entornos profesionales fuera de la academia.