

## Area 2: Recruitment

Nº Principio (C&C)	Tipo de Acción	Ref	Responsable	Unidades implicadas	Plazo de realización	Indicador
Todos los principios implicados	Adopción de la <b>Estrategia</b> de Recursos Humanos para personal docente e investigador en la UC3M	<b>R1</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b> , Vicerrectorado de Profesorado.	Q2 2021	Aprobación en CG y difusión Nº visitas a la web Cartelería digital, redes sociales
12, 13, 14, 15, 17, 20	Política <b>OTM-R UC3M</b>	<b>R2</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b> , Vicerrectorado de Profesorado.	Q2 2021	Aprobación en CG y difusión Nueva web OTM-R UC3M
14, 16, 21	Establecer <b>criterios de valoración</b> en el proceso de selección, contratación y renovación de profesorado no permanente	<b>R3</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b> , Comisiones de Selección, Departamentos, Vicerrectorado de Profesorado.	Q1 2021	Aprobación y difusión Publicación criterios en web Empleo
16, 25	Desarrollo de Programas de <b>atracción de talento</b> en UC3M	<b>R4</b>	Vicerrectorado de Política Científica Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b> Servicio de Investigación	Q1-Q4 2021	Aprobación y difusión Nº de Participantes en las convocatorias
18, 29	Apoyo a la <b>internacionalización del profesorado</b>	<b>R5</b>	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea	<b>Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea</b> , Vicerrectorado de Profesorado, Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación	Q1-Q4 2021	Nº de propuestas presentadas, Nº de propuestas coordinadas presentadas, y nº de adjudicadas, presupuesto gestionado. Nº de visitantes recibidos, resultados cuantificables

						de la visita (cursos impartidos, publicaciones, trabajos dirigidos) Nº de movildades staff saliente y entrante realizadas Difusión de los nuevos formatos de movilidad y en web, redes sociales. Nº de programas ofertados.
12, 13, 18	<b>Internacionalización UC3M a través del Portal de Bienvenida</b>	<b>R6</b>	Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea	<b>Vicerrectorado de Internacionalización y Universidad Europea,</b> Vicerrectorado de Profesorado, Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación, Servicio de Recursos Humanos y Organización, Biblioteca	Q3 2021	Aprobación y Difusión Nº de visitas al Portal Actividades de difusión Servicios ofertados
13, 15	Portal de Empleo, mejora de los <b>servicios de e-contratación</b>	<b>R7</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización,</b> Servicio de Comunicación	Q2 2022	Número de personas que utilizan los servicios Servicios ofertados Número de contrataciones tramitadas
19	Reglamento sobre el <b>uso del inglés</b> en los procesos	<b>R8</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación.</b> Secretaría General	Q1 2022	Aprobación y difusión

## Descripción de las acciones

Acción	Descripción
Adopción de la Estrategia de Recursos Humanos para personal docente e investigador en la UC3M	Diseño y elaboración de una nueva Estrategia de Recursos Humanos para Personal Docente e Investigador (PDI) de la Universidad Carlos III de Madrid que está orientada a cumplir la misión de la universidad, esto es, contribuir a la mejora de la sociedad con una docencia de calidad centrada en el estudiante y una investigación avanzada de acuerdo con exigentes criterios internacionales. Asimismo, la estrategia pretende aumentar la visibilidad e impacto del conocimiento, haciéndolo accesible y abierto, a la vez que dinamizar la transferencia de resultados a la sociedad.
Política OTM-R UC3M	Diseño y elaboración de la política OTM-R ( <b><i>Open, Transparent and Merit-based Recruitment</i></b> ) que rige en todos los procesos de selección de personal docente e investigador.
Establecer criterios de valoración en el proceso de selección, contratación y renovación de profesorado no permanente	En aras de una mayor transparencia y sobre la base de la política OTM-R UC3M, las garantías del proceso de contratación y en cumplimiento de la <i>normativa aprobada en Consejo de Gobierno de 19 de marzo de 2018 "Las Comisiones de contratación acordarán los criterios de valoración de méritos. Estos criterios deberán ser consensuados con las Comisiones de Selección"</i>
Desarrollo de Programas de atracción de talento en UC3M	La Universidad Carlos III de Madrid viene desarrollando diversos programas específicos de atracción de talento para captar a los mejores profesores e investigadores, facilitar que la capacidad y el potencial incorporados se desarrollen y produzcan resultados, así como, en definitiva, estimular y mantener la excelencia docente e investigadora.
Apoyo a la internacionalización del profesorado	Programa que contiene un conjunto de acciones transversales que apoyen al personal docente e investigador en el desarrollo de una dimensión internacional e intercultural, con la finalidad de mejorar la calidad de la investigación y la docencia.
Internacionalización UC3M a través del Portal de Bienvenida	Establecer un único punto de entrada de bienvenida para profesores y visitantes. La parte correspondiente a internacionalización identificará los procesos que se activan para recibir a visitantes internacionales, así como información relevante para su estancia e información general sobre la Universidad.
Portal de Empleo, mejora de los servicios de e-contratación	El portal de Empleo debe dar a conocer todos los aspectos relevantes para aquella persona que tenga interés en ser contratada por la Universidad. Además, se reforzará la estrategia de e-recruitment ya existente en la universidad en la línea de lo indicado en el <i>Informe OTM-R</i> , de Julio de 2015.

Reglamento del uso del inglés en los procesos	Como se indica en el <i>Report OTM-R (July, 2015)</i> toda la información se debe publicar en dos idiomas, en el nacional y en inglés. Este reglamento especificará la tipología de documentación que deberá estar en los dos idiomas, así como el estilo de uso del lenguaje.
---	--